

IF VOM jämställdhets- och trygghetsplan 2026

Denna plan lades upp av styrelsen 2022, och som årligen uppdateras, senaste uppdatering 24.2 2026.

Detta står vi för:

<u>HUVUDMÅL</u>	<u>Delmål</u>	<u>Läget 2026</u>
JÄMSTÄLLDHET	1. Minst 1/3 av respektive kön i styrelsen	JA
	2. Jämlika behandling på träning oavsett kön, ålder, hudfärg, meriter osv.	JA
	3. Jämlika tävlingsupplägg	JA
	4. Erbjuder föreningen alla idrottare och tränare samma möjlighet till utbildning	JA
	5. Minst 40% av respektive kön i tränarteamet	JA
	6. Ungefär 50-50 mellan flickor och pojkar i föreningen	JA
KOMMUNIKATION FÖR ALLA	1. Kommuniera även på finska <i>Verksamheten är svensk men finskspråkiga välkomna</i>	SÄLLAN
	2. Informationskanalerna öppna för alla <i>Alla som vill vara med i WA-grupperna och FB-gruppen får vara det</i>	JA
	3. Mångfalden i SOME-inlägg	JA
TRYGG IDROTT, INKLUDERANDE, TILLIT	1. Alla ska känna sig välkomna och trygga i den verksamhet som IF VOM erbjuder	JA
	2. Alla medlemmar känner sig som en del av föreningen och är det med "stolthet"	JA
	3. Idrottarna kan tala öppet med sina tränare och kompisar kompisar i gruppen	JA

Eller hur upplever du dessa frågor i IF VOM? Ta gärna kontakt med oss och framför dina synpunkter. Var inte blyg/rädd för att berätta om negativa upplevelser - vi vill ju bättra oss! Du får också gärna höra av dig med positiv feedback, även den är föreningen till nytta.